



Quelques notions pour vous aider à intégrer l'égalité femmes/hommes dans les dossiers de demande de subvention de la politique de la ville pour 2022

Diagnostic de l'existant (s'il est établi) :

- Est-ce un diagnostic genré ? (c'est-à-dire diagnostic réalisé distinctement auprès des femmes et des hommes)
- Prend-il en compte les besoins et situations respectives des femmes et des hommes ?
- Contient-il des données chiffrées en différenciant les sexes ?
- Contient-il des éléments qualitatifs en différenciant les sexes ?

Objectif global :

- De manière générale, le projet a-t-il pour objectif principal la réduction des inégalités entre les femmes et les hommes ou la promotion de l'égalité ?
- S'est-on posé la question des attentes des femmes et des hommes (qui peuvent être différentes) dans le développement des actions ?

Le projet :

L'axe principal du projet présenté induit-il des inégalités entre hommes et femmes ?
Si oui, il est nécessaire de corriger les inégalités repérées en se posant les bonnes questions :

- Les objectifs ciblés par le projet impactent-ils positivement les femmes et/ou les hommes ? De la même manière ?
- En quoi et comment l'action proposée lutte-t-elle contre les stéréotypes de sexe ?
- Existe-t-il des risques que l'action renforce les inégalités de genre ?
- La construction de l'action a-t-elle intégré une réflexion sur les stéréotypes ou les freins qui pourraient empêcher les femmes et/ou les hommes de participer aux activités ? Si c'est le cas quelles propositions ont-elles été faites pour y remédier ?
- La communication autour du projet induit-elle des « messages » de lutte contre les stéréotypes de genre ?
- En quoi le projet soumis favorise-t-il l'autonomie et/ou le pouvoir d'agir des femmes et des hommes ?
- En quoi l'action favorise-t-elle la participation des femmes et des hommes à la vie sociale et familiale ? De quelle façon ? Et est-ce différent pour les femmes et les hommes ?

- Si le public visé par le projet est mixte, des éléments sont-ils prévus pour permettre une participation équilibrée des femmes et des hommes ?
- Des actions complémentaires sont-elles prévues et budgétées pour favoriser la prise en compte de l'égalité dans le projet, que l'action soit mixte ou pas ? (exemple : formation des équipes à l'égalité femmes-hommes, collecte de données, partenariats avec des associations spécialisées sur l'égalité femmes-hommes)

Evaluation :

- Est-ce que cette action conduit à réduire les inégalités entre les femmes et les hommes, ou à défaut, ne les renforce-t-elle pas ?
- Des écarts sont-ils constatés entre l'objectif de départ et le résultat final en ce qui concerne l'égalité femmes/hommes?
- Peut-on distinguer la part de femmes et d'hommes bénéficiant de l'action ? Y a-t-il un écart important entre les deux ? Si oui pourquoi et comment y remédier ?
- Le bilan prévoit-il de faire apparaître de façon séparée l'indice de satisfaction des femmes, des hommes ?